**ИНФОРМАЦИЯ**

**О РЕЗУЛЬТАТАХ КОНТРОЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ**

**1. Наименование контрольного мероприятия:** Проверка правомерности начисления и выплаты заработной платы в КМП «Баланс».

**2. Основание для проведения контрольного мероприятия:** План работы контрольно-счётной палаты Смоленского района Алтайского края на 2022 год (пункт 2.3); распоряжение председателя контрольно-счетной палаты от 20.05.2022 № 4.

**3. Период проведения контрольного мероприятия:** с 30.05.2022 по 17.06.2022.

**4. Проверяемый период:** 01.01.2021-01.05.2022

**5. Основные нарушения и недостатки, выявленные в ходе проведения контрольного мероприятия.**

Проведенной проверкой выявлены следующие нарушения:

**По вопросу 1.** *Проверка штатного расписания (штатного состава и численности, перечня должностей и назначенных окладов, надбавок, информация о месячном фонде оплаты труда),* установлены нарушения:

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий, в соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. В Администрации Смоленского района Алтайского края, на момент проверки, данный нормативный документ отсутствует.

С руководителем коммунального муниципального предприятия заключен трудовой договор № 03-03/22 от 29.03.2022, в связи с изменившимися условиями оплаты труда по трудовому договору, новое штатное расписание на предприятии не разработано.

В нарушение пункта 5.3 Устава КМП «Баланс» трудовой договор с руководителем заключен на неопределенный срок, а должен заключаться срочный трудовой договор, сроком на 3 года.

Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников не соответствует действующим нормативно правовым актам, в связи с отменой с 01.12.2008 единой 18 разрядной тарифной сетки, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.10.1992. Свою тарифную сетку предприятие не разработало.

В 2021 году на предприятии действовало штатное расписание, утвержденное приказом директора КМП «Баланс» от 16.09.2020 № 54. В 2022 году на предприятии действует штатное расписание, утвержденное приказом внешнего управляющего КМП «Баланс» 10.01.2022 № 6а. Указанные штатные расписания состоят из 5 приложений по отделам и службам:

- Абонентский отдел КМП «Баланс»;

- Административно-управленческий персонал КМП «Баланс»;

- Службы теплоснабжения КМП «Баланс»;

- Службы водоснабжения КМП «Баланс»;

- Машино-тракторное хозяйство КМП «Баланс».

Утвержденные тарифные оклады в штатных расписаниях никак не увязаны с проставленными разрядами и тарифными коэффициентами, что является нарушением формирования штатного расписания и противоречит п. 2.2.4. Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников. Не установлена система градации окладов по должностям административно-управленческого персонала.

В указанных выше штатных расписаниях службы теплоснабжения (приложение № 3) по должности - Машинист-кочегар котельной (в разрезе всех котельных), заработная плата установлена в размере МРОТ (без учета районного коэффициента), в которую включена доплата за работу с вредными и опасными условиями труда, что противоречит разъяснениям конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П и пункту 3.9 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников. Кроме того, часовая ставка сменных рабочих по данной специальности, рассчитана из среднемесячной нормы рабочего времени 182,5 часов, что противоречит статье 91 Трудового кодекса и приказу Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588 (среднемесячная норма рабочего времени в 2020 году -164,9 ч.; в 2021 году-164,3 ч.; в 2022 году -164,4 ч.).

В указанных выше штатных расписаниях службы водоснабжения (приложение № 4) по должности: Машинист насосных установок, заработная плата установлена в размере МРОТ (без учета районного коэффициента), в которую включена доплата за работу в ночное время; в выходные и праздничные дни, что противоречит разъяснениям конституционного суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П и пункту 3.9 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников. Кроме того, часовая ставка сменных рабочих по данной специальности, рассчитана из среднемесячной нормы рабочего времени 182,5 часов, что противоречит статье 91 Трудового кодекса и приказу Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588.

В нарушение пункта 2.6 Устава КМП «Баланс», Коллективный договор и штатные расписания не согласованы с Учредителем, в лице Администрации Смоленского района Алтайского края.

**По вопросу 2.** *Соответствие размера и оснований выплат требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда,* установлены нарушения:

В нарушение статьи 57 Трудового кодекса, в представленных на проверку трудовых договорах, заключенных с сотрудниками, работа которых носит сменный характер, не указано, что работа осуществляется в соответствии с графиком сменности; не указана продолжительность рабочей смены.

В нарушение статьи 104 Трудового кодекса, в локальных актах предприятия не указаны условия оплаты часов сверхурочной работы сотрудников, при сменном графике работы (не определен период суммированного учета рабочего времени). Так по машинистам – кочегарам котельных, работа которых носит сезонный характер, оплата сверхурочных часов рабочего времени осуществляется при расторжении трудового договора (приблизительный период работы которых составляет 7 месяцев), а по машинистам насосных установок, с которыми трудовые договоры заключены на неопределенный период времени, в нарушение статьи 152 Трудового кодекса, производится доплата из расчета размера МРОТ, а не оплата сверхурочных часов.

Дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не предоставлялись, а производилась оплата в двойном размере. Общая сумма начисленной оплаты за работу в выходные и праздничные дни 2021 года составила 292 226,44 руб. (без учета оплаты по сменному графику работы), а в 2022 году -148 216,53 руб. Данные начисления, соответственно, увеличили размер премиальных выплат. Так, по сотрудникам, в штатном расписании которых установлен размер ежемесячной премии 40%, при выходе на работу в выходной или праздничный день, получали премиальных более 40% от установленного оклада, что противоречит п. 4.3. Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников.

При проверке начисления оплаты труда установлены нарушения:

- в нарушение статьи 91 Трудового кодекса и приказа Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588, при расчете заработной платы машинистам насосных установок размер МРОТ начислялся при отработанной норме рабочего времени 182,5 часов, а не 164,3 в 2021 году (или 164,4 в 2022 году);

- при расчете заработной платы машинистам насосных установок, в размер МРОТ (без учета районного коэффициента) включалась доплата за работу в ночное время (40% тарифной ставки), что противоречит разъяснениям конституционного суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П и пункту 3.9 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников. В нарушение статьи 133 Трудового кодекса, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), начислялась ниже минимального размера оплаты труда;

- при расчете заработной платы машинистам – кочегарам котельных в размер МРОТ (без учета районного коэффициента) включалась доплата за работу с вредными и опасными условиями труда (12% тарифной ставки), что противоречит разъяснениям конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П и пункту 3.9 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников. В нарушение статьи 133 Трудового кодекса, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), начислялась ниже минимального размера оплаты труда;

- в нарушение статьи 112 Трудового кодекса, устанавливающей в январе месяце праздничные дни с 01 по 08 число, сотрудникам, работа которых носит сменный характер (машинисты насосных установок, машинисты-кочегары котельной) и смены выпали на праздничные дни, произведена оплата в январе 2021 года в двойном размере только за 1 и 7 число из 8 дней;

- в нарушение статьи 153 Трудового кодекса, сотрудникам, работа которых носит сменный характер (машинисты насосных установок, машинисты-кочегары котельной) за работу выходные и нерабочие праздничные дни, не оплачивалась в двойном размере работа в ночные часы смены (продолжительностью 8 часов), только делалась доплата за работу в ночное время 40% за эти часы;

- при начислении заработной платы машинистам насосных установок, применялась часовая тарифная ставка 43,68 руб. в 2021 году и 51,97 руб. в 2022 году (среднемесячное количество часов 182,5), а должно быть: 48,51 руб. в 2021 году и 57,68 руб. в 2022 году.

При расчете оплаты труда машинистов насосных установок (4 человека) с учетом всех указанных выше нарушений, разница между начисленной заработной платой Предприятием и результатами расчетов составила: **75 494,18** руб. (без НДФЛ сумма к выплате – 65 680,18 руб.)

- при начислении заработной платы машинистам – кочегарам котельных, применялась часовая тарифная ставка 45,43 руб. в 2021 году и 48,54 руб. в 2022 году (среднемесячное количество часов 182,5), а должно быть: 50,45 в 2021 году и 53,88 руб. в 2022 году.

При расчете оплаты труда машинистам - кочегарам котельных за отработанную норму рабочего времени и выполнивших норму труда, за период отопительного сезона (с 24.09.2021 по 29.04.2022), разница с Предприятием к выплате составила 937 455,63руб. (**1 077 535,63** руб. с учетом НДФЛ по расчетам КМП «Баланс»).

- согласно приказа исполнительного директора от 05.10.2021 № 51, в связи с производственной необходимостью, юрисконсульту предприятия производится ежемесячная доплата в размере 4 000,0 руб. за исполнение обязанностей специалиста по экономической безопасности, а сотрудника, отвечающего за данные функции в штатном расписании нет, следовательно, данная доплата производится неправомерно. Общая сумма чистых доплат, выплаченная в проверяемом периоде юрисконсульту составила **28 000,0** руб.;

- за апрель 2022 года начислена заработная плата директору предприятия в размере, противоречащем трудовому договору от 29.03.2022 и статье 191 Трудового кодекса, т.к. отсутствовало распоряжение главы района на премирование директора предприятия, разница составила **8 894,10** руб.

В нарушение статьи 99 Трудового кодекса, за 2021 год продолжительность сверхурочной работы превысила 120 часов по 2 работникам (на 176 часов и на 8 часов соответственно).

**По вопросу 3.** *Правомерность начислений премий и иных выплат стимулирующего характера,* установлено:

В проверяемом периоде, кроме ежемесячных премий, предприятием отнесено на себестоимость продукции сумма начисленных единовременных поощрений:

- в общей сумме 75 500,0 руб. (по приказу № 12 от 18.03.2021 «В связи с празднованием Дня работников бытового обслуживания населения и ЖКХ»;

- в общей сумме 6 500,0 руб. (по приказу № 57 от 01.11.2021 «В связи с празднованием Дня автомобилиста»;

- в общей сумме 15 000,0 руб. (по приказу № 60 от 25.11.2021 «За выполнение работ в особых условиях (с вредными и опасными условиями труда); за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; в выходные дни; в ночное время» денежной премией по 5 000,0 руб. поощрены 3 работника предприятия.

- в общей сумме 80 000,0 руб. (по приказу № 22 от 17.03.2022 «В связи с празднованием Дня работников бытового обслуживания населения и ЖКХ».

В нарушение статьи 191 Трудового кодекса в приказы № 12 от 18.03.2021 и № 22 от 17.03.2022 на премирование в связи с празднованием Дня работников бытового обслуживания населения и ЖКХ, включен исполнительный директор предприятия, который не может премировать самого себя (предоставлены приказы от 18.03.2021 б/н и от 17.03.2022 б/н внешнего управляющего на поощрение исполнительного директора предприятия).

В 2021 году общая сумма начисленной ежемесячной премии по предприятию составила 3 080 152,92 руб.; за 4 месяца 2022 года – 1 445 722,61 руб.

По итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2021 год, КМП «Баланс» получен убыток 4 097,3 тыс. руб. За 1 квартал 2022 года убыток по предприятию составил 4 278,5 тыс. руб.

Отчет о проведенном контрольном мероприятии рассмотрен контрольно-счётной палатой Смоленского района Алтайского края и утвержден председателем контрольно-счетной палаты.

**По результатам контрольного мероприятия** объекту контроля КМП «Баланс» и Администрации Смоленского района Алтайского края направлены Представления для устранения выявленных нарушений.

**6. Информация о рассмотрении результатов контрольного мероприятия и предложениях контрольно-счётной палаты Смоленского района Алтайского края.**

По результатам выявленных нарушений объекту контроля КМП «Баланс» и Администрации Смоленского района Алтайского края направлены Представления от 04.07.2022 № 36 и № 37 соответственно, с предложением устранить выявленные в ходе проведения контрольного мероприятия нарушения и недостатки. Принять меры, направленные на недопущение аналогичных нарушений и недостатков в дальнейшем, а также по устранению причин и условий, способствующих их совершению.

Информация по результатам проведенного контрольного мероприятия направлена в Смоленское районное Собрание депутатов Алтайского края и главе района.

В соответствии с п.4 Соглашения от 11.05.2022, результаты проведенного контрольного мероприятия направлены в прокуратуру Смоленского района.

**7. Принятые решения и меры по устранению выявленных нарушений и реализации предложений контрольно-счётной палаты Смоленского района Алтайского края.**

Устранение выявленных нарушений и недостатков находится на контроле в контрольно-счётной палате Смоленского района Алтайского края.