АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.02.2023 № 71 с. Смоленское

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края» |  |

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Смоленский район Алтайского края, утвержденного Постановлением Администрации Смоленского района Алтайского края № 1119 от 16.12.2022 года, Администрация Смоленского района Алтайского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить годовой отчет за 2022 год о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края».

 2. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Администрации Смоленского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава района Л.В. Моисеева

Утвержден

постановлением Администрации

Смоленского района Алтайского края

От 01.02.2023 № 71

Годовой отчет

 о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной

программы «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края» за 2022 год

В Администрации района действует муниципальная программа «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края» на 2022-2026 годы, утвержденная постановлением Администрации района от 14.12.2021 № 1000.

Ответственный исполнитель программы: Администрация Смоленского района Алтайского края

Цель программы: Создание условий для привлечения и закрепления кадров в медицинские и образовательные организации Смоленского района Алтайского края.

Задача программы:

1. Обеспечение медицинских организаций врачебными кадрами в соответствии с потребностями;
2. Обеспечение образовательных организаций района педагогическими кадрами в соответствии с потребностями;
3. Обеспечение социальных гарантий и льгот врачам и медикам;
4. Повышение престижа и общественного статуса медицинских и педагогических работников;
5. Возвращение молодых специалистов в организации здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края.

Характеристика программных мероприятий:

В течение 2022 года были проведены ряд мероприятий не требующих финансирования:

1. Изучение реальной потребности системы образования в педагогических кадрах:

 На 01.01.2023года в учреждениях образования Смоленского района работает 742 сотрудников, из них: 348 педагогических работников, в том числе 258 учителей. Доля педагогических работников до 35 лет составляет 20,5%.

Доля аттестованных педагогических кадров составляет:

Общее образование – 67%, дошкольное образование – 75%, дополнительное образование – 69%.

 За 2022 год в район прибыли и трудоустроились в учреждения образования – 39 человек, из них – 27 педагогических работника (в т.ч. по программе «Земский учитель» - 0, молодые специалисты - 3).

Количество уволенных специалистов за 2022 год, всего 36 человек, в том числе педагогические работники – 24 человека.

 На 01.01.2023 года в высших учебных заведениях региона по педагогическим специальностям обучается по целевым направлениям 22 человека, в т.ч. на заочной форме обучения.

1. Изучение реальной потребности практического здравоохранения в медицинских кадрах: На 01.01.2023 года в учреждениях здравоохранения Смоленского района работают 378 сотрудников, в том числе 38 врачей, 167 – средних медицинских работников, 27– младших медицинских работников и прочего персонала –146 человек, районная больница укомплектована врачами на 74,9%, средним медицинским персоналом на 90,8%, младшим медицинским персоналом на 100%; коэффициент совместительства работы врачей составляет -1,32, а у средних медицинских работников – 1,11.

Доля аттестованных специалистов: врачей –48%, средних медицинских работников – 71%.

За 2022 год в район прибыли и трудоустроились в учреждение здравоохранения - 1 человек (в т.ч. по программе «Земский доктор» - 1), средние медицинские работники – 4 человек. Количество уволенных специалистов за 2022 год, всего 9 человек, в том числе врачи – 5, средние медицинские работники – 4. По состоянию на 01.01.2023 г. в КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» имеется 14 вакантных должностей, в том числе в стационаре –2 врачебные должности:

* Врач- анестизиолог-реаниаматолог-1
* Врач-узи-1

в поликлинике – 12 врачебных должностей:

* Врач – рентгенолог 1
* Врач- акушер-гениколог 1
* Врач- терапевт участковый 5
* Врач - фтизиатр 1
* Врач - эндокринолог 1
* Врач - психиатр участковый 1
* Врач - педиатр участковый 1
* Врач-лор 1
1. Два раза в год проводятся встречи руководства КГБУЗ «Смоленская центральная районная больница» со студентами (1-6 курс) с целью прохождения производственной практики в Смоленской ЦРБ с последующим трудоустройством. Приняли участие 14 студентов.
2. Разработано и утверждено Положение о предоставлении и выплате субсидии на приобретение жилья на территории Смоленского района Алтайского края специалистам, прибывшим на работу в медицинские и образовательные организации Смоленского района Алтайского края по программам «Земский доктор» и «Земский учитель» (Постановление Администрации № 380 от 12.05.2022г.). Субсидия на приобретение жилья это целевая единовременная выплата из средств районного бюджета на приобретение жилья на территории Смоленского района Алтайского края в размере 25% от стоимости приобретаемого жилья, но не более 300 (триста) тысяч рублей Специалистам со статусом «Земский доктор»/ «Земский учитель», трудоустроенным в медицинские и образовательные организации Смоленского района Алтайского края на срок не менее 5 (пять). Выплат субсидии в 2022 году не было, было одно обращение от Комитета образования, по заявлению отказано в выплате, т.к. кандидат не соответствует условиям Положения о предоставлении и выплате субсидии на приобретение жилья на территории Смоленского района.
3. Разработано и утверждено Положение о порядке и условиях выплаты субсидии на возмещение ежемесячных расходов по найму жилья учителям, приглашенным по официальному запросу Комитета по образованию Смоленского района Ал­тайского края (образовательных организаций) (Постановление Администрации № 616 от 28.07.2022г.). Субсидия на возмещение ежемесячных расходов по найму жилья учителям, приглашенным по официальному запросу Комитета по образованию Смоленского района Ал­тайского края (образовательных организаций) на основании нотариально зарегистрированного договора найма жилья в размере 3000 рублей. Обращений и выплат не было.
4. Участие в региональном конкурсе «Лучший молодой врач (со стажем работы в КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» не менее 3-х лет). 21.11.22 Яковлева Татьяна Сергеевна врач-терапевт приняла участие в конкурсе.
5. Чествование и награждение в честь Дня медицинского работника/ Дня учителя. В 2022 году 16 медицинских работников получили почетные грамоты Администрации района в честь празднования Дня медика. 4 сотрудника дошкольных образовательных учреждения награждены благодарностью губернатора Алтайского края Томенко В.П. и 2 учителя награждены благодарственным письмом АКЗС.
6. Предоставление целевых направлений желающим поступить в медицинский ВУЗ с заключением договора о возвращения на работу в КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» на срок не менее 5 (пять) лет. Мероприятие было не верно сформулировано, т.к. целевые направления выдаются Минздравом Алтайского края, при этом в них не предусматривается возвращение на работу конкретно в КГБУЗ «Смоленская ЦРБ».
7. Предоставление целевых направлений желающим поступить в педагогические ВУЗы с заключением договора о возвращения на работу в школы района на срок не менее чем на 5(пять) лет. Предоставлено в 2022 году 5 целевых направления от Комитета образования Смоленского района.
8. Заключение договоров о выплате дополнительной стипендии по 3000 руб. за счет бюджета района, студентам 1-ого - 5-ого курсов педагогических ВУЗов/ медицинских, с условием возвращения на работу в школы района на срок не менее чем 5 (пять) лет. Мероприятие Комитетом образования не отработано, от ЦРБ так же не поступило ходатайств.

 На основании Методики оценки эффективности муниципальной программы приложение 2 к Порядку разработки реализации и оценки эффективности муниципальных программ Смоленского района Алтайского края, утвержденной постановлением Администрации района от 16.12.2022 № 1119 подготовлен годовой отчет за 2022 год.

* 1. **Оценка степени достижения целей и решения задач**

Сведения о выполнении плановых значений индикаторов (показателей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п./п | Наименование индикаторов | Ед. изм. | Плановые значения | Фактические значения | %, выполнения | Обоснование отклонения фактического от планового |
| 1. | Укомплектованность врачами КГБУЗ «Смоленская ЦРБ»  | % | 75,2 | 74,9 | 99,6 | Увольнение 3-х специалистов в связи с выходом на пенсию |
| 2. | Укомплектованности средним медицинским персоналом КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» -  | % | 83,5 | 90,8 | 100,0 | Показатель достигнут |
| 3. | Увеличение процента возвращения молодых специалистов, обучающихся по целевому направлению с 20% до 35% | % | 23 | 100 | 100,0 | В 2022 году 1 студент закончил обучение по целевому направлению и вернулся на работу в школу |
| 4. | Снижение доли совместительства в образовательных организациях с 1,24 до 1,10 | коэф | 1,22 | 1,20 | 100,0 | Показатель достигнут |
| 5. | Увеличение доли молодых специалистов до 35 лет с 20% до 35% (педработников в общеобразовательных школах) | % | 23 | 20,5 | 89,1 | Всего педработников в общеобразовательных школах- 258, в т.ч. до 35 лет - 53 |
|  | Итого оценка |  |  |  | 488,7 |  |
|  | **Оценка степени достижения** |  |  |  | 97,7 |  |

Оценка степени достижения целей и решения задач составила (Cel): 97,7 %

**1.2. Оценка кассового исполнения муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Источник финансирования | Плановый объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию мероприятий | Фактический объем бюджетных ассигнований, направленный на реализацию мероприятий | Уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы % |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | --- |
| Краевой бюджет | 0,0 | 0,0 | --- |
| Районный бюджет | 0,0 | 0,0 | --- |
| Внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | --- |
| Всего | 0,0 | 0,0 | --- |

**Оценка кассового исполнения муниципальной программы составила (Fin): \_0\_%**

 В соответствии с постановлением Администрации Смоленского района от 14.12.2021 № 1000, плановый объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию мероприятий, был принят в объеме 1 610,00 тыс. руб.

 В связи с отсутствием заявлений от участников программы: КГБУЗ «Смоленская центральная районная больница» (по согласованию), Комитет по образованию Смоленского района Ал­тайского края, Управление по культуре, спорту и молодежной политике на финансирование предусмотренных программой мероприятий, в муниципальную программу были внесены изменения и бюджетные ассигнования перенаправлены на другие муниципальные программы в полном объеме.

**1.3. Оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальной программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | Мероприятия, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде | Сумма финансирования |
| 1 | отсутствует | 0,0 |

-количество мероприятий, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде – 0 (шт)

-количество мероприятий, запланированных к финансированию за счет всех источников на соответствующий отчетный период- 0 (шт)

Оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ, определяется по следующей формуле:

Mer = Mf / Mp x kl x 100%,

где:

Mer - оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ;

Mf - количество мероприятий, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде;

Mp - количество мероприятий, запланированных к финансированию за счет всех источников на соответствующий отчетный период;

kl = 1, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) из всех источников на отчетный год приведен в соответствие с решением о бюджете в установленные статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки;

kl = 0,9, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) из всех источников на отчетный год не приведен в соответствие с решением о бюджете в установленные статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки

**Оценка деятельности (Mer) составит: \_0\_%**

**1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы**

 Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее - "комплексная оценка") производится по следующей формуле:

O = Cel x 0,5 + Fin x 0,25 + Mer x 0,25,

**Сводная таблица оценки эффективности за 2022 год, (%)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Критерии оценки | Значения  |
| 1. | Оценка степени достижения целей и решения задач (Cel) | 48,8 |
| 2. | Оценка кассового исполнения программы (Fin) | 0 |
| 3. | Оценка деятельности ответственных исполнителей (Mer) | 0 |
| 5. | Комплексная оценка эффективности реализации программы (O) | 48,8 |

 По итогам выполнения программа считается реализуемой с низким уровнем эффективности, т. к. комплексная оценка эффективности ее реализации составляет 48,8 %. Такой уровень сложился только на оценке степени достижения целей программы.

 Не смотря на низкий уровень эффективности, считаю целесообразным оставить данную муниципальную программу на утвержденных условиях, учитывая важную социальную роль. Администрации района совместно с Комитетом образования Смоленского района и КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» осуществлять мониторинг выполнения мероприятий 2 раза в год.

Отчет подготовлен

Управлением экономики Администрации Смоленского района.