АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.01.2024 № 59 с. Смоленское

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края» за 2023 год |  |

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Смоленский район Алтайского края, утвержденного Постановлением Администрации Смоленского района Алтайского края № 1119 от 16.12.2022 года, Администрация Смоленского района Алтайского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить годовой отчет за 2023 год о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края».

2. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Администрации Смоленского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава района Л.В. Моисеева

Утвержден

постановлением Администрации

Смоленского района Алтайского края

От 26.01.2024 № 59

Годовой отчет

о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной

программы «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края» за 2023 год

В Администрации района действует муниципальная программа «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края» на 2022-2026 годы, утвержденная постановлением Администрации района от 14.12.2021 № 1000.

Ответственный исполнитель программы: Администрация Смоленского района Алтайского края

Цель программы: Создание условий для привлечения и закрепления кадров в медицинские и образовательные организации Смоленского района Алтайского края.

Задача программы:

1. Обеспечение медицинских организаций врачебными кадрами в соответствии с потребностями;
2. Обеспечение образовательных организаций района педагогическими кадрами в соответствии с потребностями;
3. Обеспечение социальных гарантий и льгот учителям и медикам;
4. Повышение престижа и общественного статуса медицинских и педагогических работников;
5. Возвращение молодых специалистов в организации здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края.

Характеристика программных мероприятий:

В течение 2023 года были проведены следующие мероприятия, в соответствии Перечнем мероприятий муниципальной программы:

1. Изучение реальной потребности системы образования в педагогических кадрах:

На 01.01.2024года в учреждениях образования Смоленского района работает 678 сотрудников, из них: 355 педагогических работников, в том числе 261 учителей. Доля учителей до 35 лет составляет 17,6%.

Доля аттестованных педагогических кадров составляет:

Общее образование – 67%, дошкольное образование – 75%, дополнительное образование – 69%.

За 2023 год в район прибыло и трудоустроилось в учреждения образования – 53 человека, из них – 39 педагогических работников (в т.ч. по программе «Земский учитель» 0, молодые специалисты (до 35 лет) - 3).

Количество уволенных специалистов за 2023 год, всего 53 человека, в том числе педагогические работники – 36 человек.

На 01.01.2024 года в высших учебных заведениях региона по педагогическим специальностям обучается по целевым направлениям 22 человека, в т.ч. на заочной форме обучения.

1. Изучение реальной потребности практического здравоохранения в медицинских кадрах: На 01.01.2024 года в учреждениях здравоохранения Смоленского района работают 344 сотрудника, в том числе 36 - врачей, 161 – средний медицинский персонал, 27– младший медицинский персонал и прочего персонала –120 человек. Районная больница укомплектована врачами на 79%, средним медицинским персоналом на 95%, младшим медицинским персоналом на 100%; коэффициент совместительства работы врачей составляет -1,55, а у средних медицинских работников – 1,19.

Доля аттестованных специалистов: врачей –100%, средних медицинских работников – 100%.

За 2023 год в район прибыли и трудоустроились в учреждения здравоохранения - 6 человек (в т.ч. по программе «Земский доктор» - 1); средний медицинский персонал – 10 человек.

Количество уволенных специалистов за 2023 год, всего 22 человека, в том числе врачей – 6, средний медицинский персонал – 16 человек.

По состоянию на 01.01.2024 г. в КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» имеется 21 вакантная должность, в том числе:

* Врач УЗД -2,
* Врач – рентгенолог 1
* Врач - фтизиатр -1,
* Врач – невролог -2,
* Врач - эндокринолог -1,
* Врач - психиатр участковый -1,
* Врач - педиатр участковый -3,
* Врач – оториноларинголог – 1,
* Врач – терапевт участковый – 8,
* Врач – психиатр – нарколог - 1

1. Два раза в год проводятся встречи руководства КГБУЗ «Смоленская центральная районная больница» со студентами (5-6 курс) с целью прохождения производственной практики в Смоленской ЦРБ с последующим трудоустройством. Приняли участие 15 студентов.
2. Актуализировано Положение о предоставлении и выплате субсидии на приобретение жилья на территории Смоленского района Алтайского края специалистам, прибывшим на работу в медицинские и образовательные организации Смоленского района Алтайского края по программам «Земский доктор» и «Земский учитель» (Постановление Администрации № 1040 от 10.11.2023г.). Субсидия на приобретение жилья это целевая единовременная выплата из средств районного бюджета на приобретение жилья на территории Смоленского района Алтайского края в размере 25% от стоимости приобретаемого жилья, но не более 300 (триста) тысяч рублей Специалистам со статусом «Земский доктор»/ «Земский учитель», трудоустроенным в медицинские и образовательные организации Смоленского района Алтайского края на срок не менее 5 (пять). В 2023 году была выплачена субсидия в сумме 300,00 тыс. руб. молодому специалисту прибывшему на работу в Смоленскую ЦРБ.
3. Осуществлялась выплата субсидии на возмещение ежемесячных расходов по найму жилья одному учителю, приглашенному по официальному запросу Комитета по образованию Смоленского района Ал­тайского края, общая сумма выплаты составила -19,44 тыс. руб.
4. Участие в региональном конкурсе «Лучший молодой врач (со стажем работы в КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» не менее 3-х лет). В 2023 году ни кто не принимал участие.
5. Чествование и награждение в честь Дня медицинского работника/ Дня учителя. В 2023 году 12 медицинских работников получили почетные грамоты Администрации района в честь празднования Дня медика и 5 работников награждены благодарственным письмом губернатора Алтайского края Томенко В.П.; 12 сотрудников дошкольных образовательных учреждения награждены почетными грамотами Администрации района и 3 сотрудника награждены благодарственными письмами губернатора Алтайского края Томенко В.П.; 8 педагогов поощрены наградами Правительства Алтайского края и Администрации Смоленского района. На приобретение цветов и грамот потрачено 10,00 тыс. руб.
6. Предоставление целевых направлений желающим поступить в педагогический ВУЗ/СУЗ с условием возвращения на работу в школы района на срок не менее чем на 3 года. Предоставлено в 2023 году 3 целевых направления от Комитета образования Смоленского района (2-ВУЗ, 1-СУЗ).
7. Заключено 13 договоров о выплате дополнительной стипендии по 3000 руб. за счет бюджета района, студентам педагогических /медицинских ВУЗов, и 3 договора о выплате дополнительной стипендии по 2000 руб. за счет бюджета района, студентам педагогических/медицинских СУЗов с условием возвращения на работу в школы района на срок не менее чем 3 года. Выплачено 180,00 тыс. руб.

На основании Методики оценки эффективности муниципальной программы приложение 2 к Порядку разработки реализации и оценки эффективности муниципальных программ Смоленского района Алтайского края, утвержденной постановлением Администрации района от 16.12.2022 № 1119 подготовлен годовой отчет за 2023 год.

* 1. **Оценка степени достижения целей и решения задач**

Сведения о выполнении плановых значений индикаторов (показателей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п./п | Наименование индикаторов | Ед. изм. | Плановые значения | Фактические значения | %, выполнения | Обоснование отклонения фактического от планового |
| 1. | Укомплектованность врачами КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» | % | 77,5 | 79,0 | 100,0 | Информация по справке ЦРБ №34 от 25.01.24 |
| 2. | Укомплектованности средним медицинским персоналом КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» | % | 85,5 | 95,0 | 100,0 | Информация по справке ЦРБ №34 от 25.01.24 |
| 3. | Увеличение процента возвращения молодых специалистов, обучающихся по целевому направлению с 20% до 35% | % | 25 | 1 | 100,0 | В 2023 году 1 студент закончил обучение по целевому направлению и вернулся на работу в школу |
| 4. | Снижение доли совместительства в образовательных организациях с 1,24 до 1,10 | коэф | 1,20 | 2,8 | 42,85 | Показатель не достигнут в связи с нехваткой кадров. Всего педагогических работников 355, из них 10 совместителей, наибольшее количество в Новотырышкинской СОШ и Кировской СОШ |
| 5. | Увеличение доли молодых специалистов до 35 лет с 20% до 35% (педработников в общеобразовательных школах) | % | 25 | 17,6 | 70,4 | Всего педработников в общеобразовательных школах- 261, в т.ч. до 35 лет - 46 |
|  | Итого оценка |  |  |  | 413,25 |  |
|  | **Оценка степени достижения** |  |  |  | **82,65** |  |

Оценка степени достижения целей и решения задач составила (Cel): **82,65 %**

**1.2. Оценка кассового исполнения муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Источник финансирования | Плановый объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию мероприятий | Фактический объем бюджетных ассигнований, направленный на реализацию мероприятий | Уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы % |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | --- |
| Краевой бюджет | 0,0 | 0,0 | --- |
| Районный бюджет | 509,44 | 509,44 | 100 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | --- |
| Всего | 0,0 | 0,0 | --- |

**Оценка кассового исполнения муниципальной программы составила (Fin): 100%**

**1.3. Оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальной программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Мероприятия, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде | Сумма финансирования (тыс. руб.) |
| 1 | Мероприятие 3.1. Содействие в решении жилищного вопроса молодым врачам/медицинским сестрам и педагогам (до 35 лет), прибывшим на работу в медицинские и образовательные организации Смоленского района Алтайского края на срок не менее 5 (пяти) лет: предоставление субсидии на первоначальный взнос при оформлении ипотеки на срок не менее 10 (десять) лет в Банке на приобретение жилья на территории Смоленского района Алтайского края в размере 300 тыс. руб. | 300,00 |
| 2 | Мероприятие 3.5. Выплата субсидии на возмещение ежемесячных расходов по найму жилья учителям, приглашенным по официальному запросу Комитета по образованию Смоленского района Ал­тайского края (образовательных организаций) на основании нотариально зарегистрированного договора найма жилья в размере 3000 рублей. | 19,44 |
| 3 | Мероприятие 4.2. Чествование и награждение в честь Дня медицинского работника/ Дня учителя | 10,00 |
| 4 | Мероприятие 5.2. Заключение договоров о выплате дополнительной стипендии по 3000 руб. в месяц за счет бюджета района, студентам-целевикам медицинских ВУЗов; по 2000 руб. - студентам-целевикам медицинских колледжей, с условием возвращения на работу в КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» на срок не менее 3 (три) года | 88,00 |
| 5 | Мероприятие 5.4. Заключение договоров о выплате дополнительной стипендии по 3000 руб. за счет бюджета района, студентам, обучающимся по договорам о целевом обучении по программам высшего профессионального педагогического образования и по 2000 руб. по программам среднего профессионального педагогического образования с Комитетом по образованию Смоленского района Алтайского края, с условием возвращения на работу в школы района на срок не менее чем 3 (три) года | 92,00 |

-количество мероприятий, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде –5 (шт)

-количество мероприятий, запланированных к финансированию за счет всех источников на соответствующий отчетный период- 5 (шт)

Оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ, определяется по следующей формуле:

Mer = Mf / Mp x kl x 100%,

где:

Mer - оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ;

Mf - количество мероприятий, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде;

Mp - количество мероприятий, запланированных к финансированию за счет всех источников на соответствующий отчетный период;

kl = 1, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) из всех источников на отчетный год приведен в соответствие с решением о бюджете в установленные [статьей 179](consultantplus://offline/ref=1BE8BDD7C0CD36CE8B909CADB26BF9A27401E5D315FAD110D9A7B99055FF7E26FCD6367AEE5E1A0529008785BF4F8B257350096AAB128857Z0X9F) Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки;

kl = 0,9, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) из всех источников на отчетный год не приведен в соответствие с решением о бюджете в установленные [статьей 179](consultantplus://offline/ref=1BE8BDD7C0CD36CE8B909CADB26BF9A27401E5D315FAD110D9A7B99055FF7E26FCD6367AEE5E1A0529008785BF4F8B257350096AAB128857Z0X9F) Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки

**Оценка деятельности (Mer) составит: 100 %**

**1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы**

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее - "комплексная оценка") производится по следующей формуле:

O = Cel x 0,5 + Fin x 0,25 + Mer x 0,25,

**Сводная таблица оценки эффективности за 2023 год, (%)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Критерии оценки | Значения |
| 1. | Оценка степени достижения целей и решения задач (Cel) | 41,32 |
| 2. | Оценка кассового исполнения программы (Fin) | 25,00 |
| 3. | Оценка деятельности ответственных исполнителей (Mer) | 25,00 |
| 5. | Комплексная оценка эффективности реализации программы (O) | 91,32 |

По итогам выполнения программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, т. к. комплексная оценка эффективности ее реализации составляет **91,32 %.**

Отчет подготовлен

Управлением экономики Администрации Смоленского района.