АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.02.2025 № 145 с. Смоленское

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края» за 2024 год |  |

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Смоленский район Алтайского края, утвержденного Постановлением Администрации Смоленского района Алтайского края № 1119 от 16.12.2022 года, Администрация Смоленского района Алтайского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить годовой отчет за 2024 год о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края».

2. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Администрации Смоленского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района Л.В. Моисеева

Утвержден

постановлением Администрации

Смоленского района Алтайского края

От 20.02.2025 № 145

Годовой отчет

о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной

программы «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края» за 2024 год

В Администрации района действует муниципальная программа «Развитие кадрового потенциала в системе здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края» на 2022-2026 годы, утвержденная постановлением Администрации района от 14.12.2021 № 1000.

Ответственный исполнитель программы: Администрация Смоленского района Алтайского края

Цель программы: Создание условий для привлечения и закрепления кадров в медицинские и образовательные организации Смоленского района Алтайского края.

Задача программы:

1. Обеспечение медицинских организаций врачебными кадрами в соответствии с потребностями;
2. Обеспечение образовательных организаций района педагогическими кадрами в соответствии с потребностями;
3. Обеспечение социальных гарантий и льгот учителям и медикам;
4. Повышение престижа и общественного статуса медицинских и педагогических работников;
5. Возвращение молодых специалистов в организации здравоохранения и образования Смоленского района Алтайского края.

Характеристика программных мероприятий:

В течение 2024 года были проведены следующие мероприятия, в соответствии Перечнем мероприятий муниципальной программы:

1. Изучение реальной потребности системы образования в педагогических кадрах:

На 01.09.2024года в учреждениях образования Смоленского района работает 670 сотрудников, из них: 330 педагогических работников, в том числе 217 учителей. Доля учителей до 35 лет составляет 14,75% (32 человека).

Доля аттестованных педагогических кадров составляет:

Общее образование – 67%, дошкольное образование – 75%, дополнительное образование – 69%.

За 2024 год в район прибыло и трудоустроилось в школы района –38 человека, из них – 24 педагогических работника (в т.ч. по программе «Земский учитель» -2, молодые специалисты (до 35 лет) - 2).

Количество уволенных специалистов за 2024 год, всего 46 человека, в том числе педагогические работники – 33 человека.

На 31.12.2024 года в высших учебных заведениях региона по педагогическим специальностям обучается по целевым направлениям 16 человек.

2.Изучение реальной потребности практического здравоохранения в медицинских кадрах: На 31.12.2024 года в учреждениях здравоохранения Смоленского района работает 335 человек: 40 - врачей, 155 – среднего медицинского персонала, 28 младшего медицинского персонала и 112 прочих.

Районная больница укомплектована врачами на 85,5%, средним медицинским персоналом на 95,5%, младшим медицинским персоналом на 100%; коэффициент совместительства работы врачей составляет -1,48, а у средних медицинских работников – 1,18.

Доля аттестованных специалистов: врачей –100%, средних медицинских работников – 100%.

За 2024 год в район прибыли и трудоустроились в учреждения здравоохранения - 41 человек: врачи -7 (в т.ч. по программе «Земский доктор» - 3); средний медицинский персонал – 11 человек, прочие – 23 человека.

Количество уволенных специалистов за 2024 год, всего 45 человека, в том числе врачей – 3, средний медицинский персонал – 9 человек, прочие -33.

По состоянию на 01.01.2025 г. в КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» имеется 30 вакантная должность, в том числе:

* Врач УЗД -1,
* Врач – рентгенолог 1
* Врач - фтизиатр -1,
* Врач – невролог -2,
* Врач - эндокринолог -1,
* Врач - психиатр участковый -1,
* Врач - педиатр участковый -2,
* Врач – оториноларинголог – 1,
* Врач – терапевт участковый – 6,
* Врач – нарколог – 1,
* Врач – стоматолог – 1,
* Медицинская сестра участковая -2,
* Фельдшер скорой медицинской помощи -10

1. Два раза в год проводятся встречи руководства КГБУЗ «Смоленская центральная районная больница» со студентами (5-6 курс) с целью прохождения производственной практики в Смоленской ЦРБ с последующим трудоустройством. Приняли участие 13 студентов.
2. Осуществлялась выплата субсидии на возмещение ежемесячных расходов по найму жилья одному учителю, приглашенному по официальному запросу Комитета по образованию Смоленского района Ал­тайского края, общая сумма выплаты составила -61,6 тыс. руб.
3. Чествование и награждение в честь Дня медицинского работника/ Дня учителя. В 2024 году 13 медицинских работников получили почетные грамоты Администрации района в честь празднования Дня медика и 3 работника награждены почетной грамотой Правительства Алтайского края, 1- медалью Алтайского края «За заслуги в труде»; 21 сотрудник образовательных учреждения награждены почетными грамотами Администрации района и 3 сотрудника награждены благодарственными письмами губернатора Алтайского края Томенко В.П.; 20 педагогов поощрены наградами Правительства Алтайского края, 7- медалью Алтайского края «За заслуги в труде», 2 человек – благодарностью Министерства образования Алтайского края, 10- почетной грамотой Комитета по образованию Смоленского района, 1 учителю присвоено почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации». На приобретение цветов и грамот потрачено 5,00 тыс. руб.
4. Предоставление целевых направлений желающим поступить в педагогический ВУЗ/СУЗ с условием возвращения на работу в школы района на срок не менее чем на 3 года. Предоставлено в 2024 году 2 целевых направления от Комитета образования Смоленского района (2-ВУЗ).
5. Заключено 15 договоров о выплате дополнительной стипендии по 3000 руб. за счет бюджета района, студентам педагогических /медицинских ВУЗов, и 2 договора о выплате дополнительной стипендии по 2000 руб. за счет бюджета района, студентам медицинских СУЗов с условием возвращения на работу в школы района на срок не менее чем 3 года. Выплачено 484,00 тыс. руб.

В 2024 году не осуществлялось выплат субсидии на приобретение жилья по 300,00 тыс. руб. молодым врачам и учителям, прибывшему на работу в Смоленский район, в связи с отсутствием заявлений.

На основании Методики оценки эффективности муниципальной программы приложение 2 к Порядку разработки реализации и оценки эффективности муниципальных программ Смоленского района Алтайского края, утвержденной постановлением Администрации района от 16.12.2022 № 1119 подготовлен годовой отчет за 2024 год.

* 1. **Оценка степени достижения целей и решения задач**

Сведения о выполнении плановых значений индикаторов (показателей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п./п | Наименование индикаторов | Ед. изм. | Плановые значения | Фактические значения | %, выполнения | Обоснование отклонения фактического от планового |
| 1. | Укомплектованность врачами КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» | % | 80,5 | 85,5 | 100,0 | Информация по справке ЦРБ №56 от 12.02.25 |
| 2. | Укомплектованности средним медицинским персоналом КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» | % | 87,5 | 95,5 | 100,0 | Информация по справке ЦРБ №56 от 12.02.25 |
| 3. | Увеличение процента возвращения молодых специалистов, обучающихся по целевому направлению с 20% до 35% | % | 30,0 | 66,66 | 100,0 | В 2024 году 3 студента закончили обучение по целевому направлению, из них вернулись на работу в школы-2 |
| 4. | Снижение доли совместительства в образовательных организациях с 1,24 до 1,10 | коэф | 1,16 | 0,88 | 100,0 | Всего386 ставок педагогических работников. 3,41 ставка внешних совместителей |
| 5. | Увеличение доли молодых специалистов до 35 лет с 20% до 35% (педработников в общеобразовательных школах) | % | 28 | 12,74 | 45,50 | Всего педработников в общеобразовательных школах- 251, в т.ч. до 35 лет - 32 |
|  | Итого оценка |  |  |  | 445,50 |  |
|  | **Оценка степени достижения** |  |  |  | **89,10** |  |

Оценка степени достижения целей и решения задач составила (Cel): 89,10%

**1.2. Оценка кассового исполнения муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Источник финансирования | Плановый объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию мероприятий | Фактический объем бюджетных ассигнований, направленный на реализацию мероприятий | Уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы % |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | --- |
| Краевой бюджет | 0,0 | 0,0 | --- |
| Районный бюджет | 550,6 | 550,6 | 100 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | --- |
| Всего | 550,6 | 550,6 | 100,0 |

**Оценка кассового исполнения муниципальной программы составила (Fin): 100%**

**1.3. Оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальной программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Мероприятия, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде | Сумма финансирования (тыс. руб.) |
| 1 | Мероприятие 3.5. Выплата субсидии на возмещение ежемесячных расходов по найму жилья учителям, приглашенным по официальному запросу Комитета по образованию Смоленского района Ал­тайского края (образовательных организаций) на основании нотариально зарегистрированного договора найма жилья в размере 3000 рублей. | 61,6 |
| 2 | Мероприятие 4.2. Чествование и награждение в честь Дня медицинского работника/ Дня учителя | 5,00 |
| 3 | Мероприятие 5.2. Заключение договоров о выплате дополнительной стипендии по 3000 руб. в месяц за счет бюджета района, студентам-целевикам медицинских ВУЗов; по 2000 руб. - студентам-целевикам медицинских колледжей, с условием возвращения на работу в КГБУЗ «Смоленская ЦРБ» на срок не менее 3 (три) года | 232,00 |
| 4 | Мероприятие 5.4. Заключение договоров о выплате дополнительной стипендии по 3000 руб. за счет бюджета района, студентам, обучающимся по договорам о целевом обучении по программам высшего профессионального педагогического образования и по 2000 руб. по программам среднего профессионального педагогического образования с Комитетом по образованию Смоленского района Алтайского края, с условием возвращения на работу в школы района на срок не менее чем 3 (три) года | 252,00 |

-количество мероприятий, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде –4 (шт)

-количество мероприятий, запланированных к финансированию за счет всех источников на соответствующий отчетный период- 4 (шт)

Оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ, определяется по следующей формуле:

Mer = Mf / Mp x kl x 100%,

где:

Mer - оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ;

Mf - количество мероприятий, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде;

Mp - количество мероприятий, запланированных к финансированию за счет всех источников на соответствующий отчетный период;

kl = 1, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) из всех источников на отчетный год приведен в соответствие с решением о бюджете в установленные [статьей 179](consultantplus://offline/ref=1BE8BDD7C0CD36CE8B909CADB26BF9A27401E5D315FAD110D9A7B99055FF7E26FCD6367AEE5E1A0529008785BF4F8B257350096AAB128857Z0X9F) Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки;

kl = 0,9, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) из всех источников на отчетный год не приведен в соответствие с решением о бюджете в установленные [статьей 179](consultantplus://offline/ref=1BE8BDD7C0CD36CE8B909CADB26BF9A27401E5D315FAD110D9A7B99055FF7E26FCD6367AEE5E1A0529008785BF4F8B257350096AAB128857Z0X9F) Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки

**Оценка деятельности (Mer) составит: 100 %**

**1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы**

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее - "комплексная оценка") производится по следующей формуле:

O = Cel x 0,5 + Fin x 0,25 + Mer x 0,25,

**Сводная таблица оценки эффективности за 2024 год, (%)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Критерии оценки | Значения |
| 1. | Оценка степени достижения целей и решения задач (Cel) | 44,55 |
| 2. | Оценка кассового исполнения программы (Fin) | 25,00 |
| 3. | Оценка деятельности ответственных исполнителей (Mer) | 25,00 |
| 5. | Комплексная оценка эффективности реализации программы (O) | 94,55 |

По итогам выполнения программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, т. к. комплексная оценка эффективности ее реализации составляет **94,55 %.**

Отчет подготовлен

Управлением экономики Администрации Смоленского района.