**Обязанности**

**работодателя**

**по охране труда**

**Работодатель обязан обеспечить (статья 212 ТК РФ):**

- Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, обору-дования, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, осуществлении технологических процессов.

- Создание и функционирование системы управления охраной труда.

- Применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллектив-ной защиты работников.

- Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом ра-бочем месте.

- Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законода-тельством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

- Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российс-кой Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с уста-новленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых тем-пературных условиях или связанных с загрязнением.

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

- Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обу-чение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требо-ваний охраны труда.

- Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

- Проведение специальной оценки условий труда.

- В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нор-мативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных пред-варительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудо-вой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных пси-хиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствова-ний работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекоменда-циями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработ-ка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

- Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обяза-тельных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинс-ких противопоказаний.

- Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих мес-тах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагаю-щихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

- Предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществ-ляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнитель-ной власти, уполномоченному на осуществление федерального государствен-ного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных норматив-ных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федераль-ным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный

контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполни-тельной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательс-тва и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и доку-ментов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

- Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

- Расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Рос-сийской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профес-сиональных заболеваний.

- Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необ-ходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

- Беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органов испол-нительной власти, уполномоченного на осуществление федерального госу-дарственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федера-ции, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполни-тельной власти, уполномоченного на осуществление федерального госу-дарственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государст-венный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмот-рение представлений органов общественного контроля в установленные Тру-

довым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки.

- Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- Ознакомление работников с требованиями охраны труда.

- Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для принятия локальных норматив-ных актов.

- Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.